



Contratos Federales



GUIA DE EMPLEO  
GUIA DE EMPLEO

# De La Directora/CEO

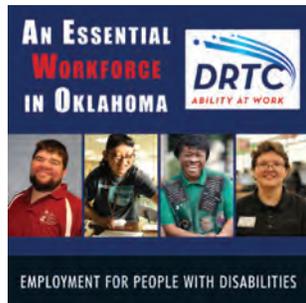
DRTC quiere saber que le esta impediendo a usted o a alguien que conozca alcanzar sus metas de trabajo. Quizas necesite apoyo adicional, entrenamiento especializado, adquirir experiencia laboral para un currículum, o simplemente la oportunidad para demostrar sus habilidades. De ser así, es posible que DRTC pueda ser el inicio correcto. Proveemos capacitación en el empleo y apoyo profesional. Si tiene una discapacidad o una condición limitada como cierta dificultad de aprendizaje, duro de oído, trastorno de ansiedad, depresión clínica, discapacidad intelectual, o Aspergers\*, DRTC puede ser el recurso que busca. Muchas de nuestras posiciones son especificamente para personas que experimentan barreras para obtener empleo.

Queremos que alcance sus metas de trabajo. Llámenos para comenzar su trayectoria; ya sea después de graduación, o después de enfrentar algunos obstáculos. Todos necesitamos un lugar donde empezar un empleo exitoso y DRTC 'es un gran lugar de donde.

\*para proveer algunos ejemplos



Deborah Copeland, M.Ed.  
Executive Director



## DRTC PROVEYENDO EMPLEO DESDE 1953

DRTC (también conocido como Dale Rogers Training Center) es una agencia privada sin fines de lucro especializada en empleos sirviendo Oklahoma City y los areas alrededor. DRTC provee entrenamiento de trabajo, servicios de colocación y empleo directo para más de mil personas cada año; aproximadamente 1,000 de ellos tienen una discapacidad o condición limitada. En 2020-2021, personas discapacidades en todos los programas y empleos de DRTC ganaron \$5.3 millones de sueldo como parte de la mano de obra indispensable de Oklahoma.



## La Historia de Derek

En 1992, un padre joven y soltero con dos hijos estaba en una situación inestable. Como padre, necesitaba un trabajo para mantener a sus hijos.



Derek Burton

¿El impedimento?

Derek Burton tiene limitaciones que afectan su movilidad y habilidad de pararse. Pero no su espíritu o determinación.

Hasta que un día su consejero de rehabilitación vocacional le dijo de una posición de cajero para un contrato nuevo en Servicios de Alimentos para DRTC en Tinker Air Force Base mediante el programa de AbilityOne. Esto creo una confluencia de circunstancias que llevo que lo imposible se convirtio en lo posible para un hombre cuyos deseos eran poder mandar a sus hijos al colegio.

## Índice

Custodio . . . . .	3
Líder y Supervisor . . . . .	4
Trabajador de Servicios de Alimentos . . . . .	5
Cocinero Menor . . . . .	6
Cocinero Mayor . . . . .	7
Entrenamiento Pagado . . . . .	8
Cómo Calificar . . . . .	9
Apoyo y Servicios . . . . .	10-11
Credenciales de DRTC . . . . .	11

# Tinker AFB, FAA Mike Monroney Aeronautical Center, Downtown OKC Federal Office Buildings

Custodios son una parte crucial de la infraestructura del gobierno federal y son indispensables para proveer un lugar de trabajo seguro y saludable. La posición del Custodio es responsable para asegurar que estas instalaciones federales funcionen y luzcan lo mejor posible.



## Custodio

### Horario

Tiempo Completo/Media Jornada  
Mañana/Tarde/Noche

**Paga y Beneficios** se aplica el período de espera\*

**Salario por Hora** \$16.20

- Baja por Enfermedad/Personal
- Días Festivos Pagadas
- Vacaciones Pagadas – Dos (2) semanas de vacaciones pagadas después de un año de servicio.
- Seguro Médico – gratis para empleados de tiempo completo/media jornada

## Resumen de Calificaciones\*\*

Experiencia de portería no es necesaria. Debe tener 18 años o más de edad. Se requiere verificación de antecedentes para entrar al sitio/instalación de trabajo y tal vez otras investigaciones de antecedentes según sea necesario por la agencia.

Tiene que trabajar independientemente o con un grupo pequeño. Requisitos físicos para el trabajo incluye, pero no están limitados a, estar parado durante todo el turno, poder levantar hasta 50 lb and poder portarlo hasta 100 pies.

Empleados en Tinker AFB y FAA deben poder esperar el servicio de transportación de DRTC en el portón principal para trabajar su horario asignado. **NO SE REQUIERE REFERENTE.**

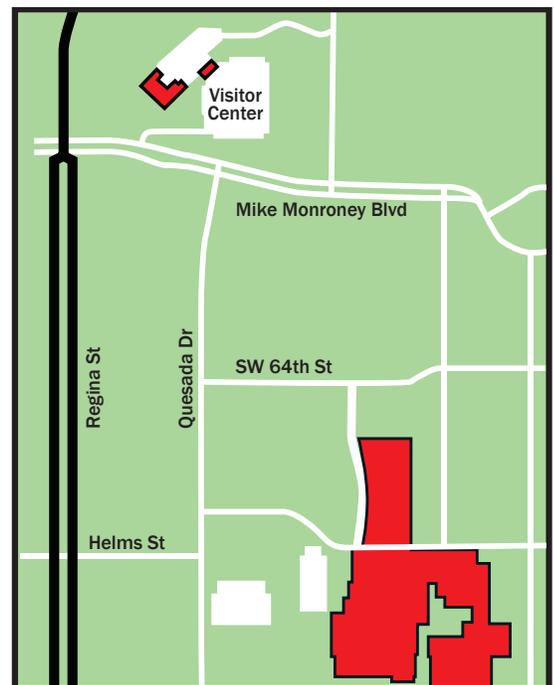
\*Se aplicarán los criterios

\*\*Véase la descripción del trabajo para la lista completa de requisitos y/o calificaciones.

## Oportunidades de Avanzamiento de Carrera

Oportunidades de carrera incluyen el Programa de Custodio a Líder para avanzamiento de carrera. (Véase página 4) El puesto de Custodio es una manera excelente de desarrollar destrezas de trabajo, adquirir un historial de trabajo, demostrar su ética de trabajo y expandir su confianza al realizar sus metas personales de empleo. Estas destrezas son beneficiosas para cualquier oportunidad de trabajo en el futuro.

Véase los mapas de ubicación en las páginas 4, 5 y 12



FAA Mike Monroney Aeronautical Center



# Tinker AFB, FAA Mike Monroney Aeronautical Center, Downtown OKC Federal Office Buildings

Equipos fuertes son la clave para el éxito de nuestros contratos de custodio. Líderes son responsables para dirigir a su equipo y los Supervisores varios equipos. DRTC siempre esta buscando líderes de equipo Fuertes, capaces de gestionar empleados mientras supervisen productos y materiales.

## Oportunidades de Avanzamiento de Carrera

Los programas de Custodio a Líder y a Supervisor fueron creados para proveer una oportunidad para que los empleados aprendan destrezas nuevas. Las destrezas obtenidas los preparará para ascenso. El programa fue diseñado para permitirles a aprender nuevas destrezas a su paso. Después de terminar el programa, el empleado puede continuar el programa o seguir en la misma posición.

## Líder y Supervisor

### Horario

Tiempo Completo/Media Jornada  
Mañana/Tarde/Noche

**Paga y Beneficios** se aplica el período de espera\*

**Salario por Hora** \$17.00 - \$21.00

- Baja por Enfermedad/Personal
- Días Festivos Pagadas
- Vacaciones Pagadas – Dos (2) semanas de vacaciones pagadas después de un año de servicio.
- Seguro Médico – gratis para empleados de tiempo completo /media jornada

## Resumen de Calificaciones\*\*

Calificaciones para el Líder y Supervisor incluyen 1-2 años de experiencia trabajando de custodio y se prefiere experience como supervisor. Turnos regulares, oportunidades de avanzamiento de trabajo y beneficios excelentes son parte de la oportunidad como empleado de nuestro servicio de custodio profesional, certificado en CIMS. Si tiene experiencia gestionando equipos, comuníquese con nosotros para enterarse de esta oportunidad apoyando clientes federales como parte de la infraestructura crítica de Oklahoma.

\*Se aplicarán los criterios

\*\*Véase la descripción del trabajo para la lista completa de requisitos y/o calificaciones.

NW 8th St N Hudson Ave		NW 8th St N Harvey Ave	N Robinson Ave
NW 7th St		NW 7th St	
NW 6th St		NW 6th St	
NW 5th St			NW 5th N Robinson Ave
N Hudson Ave	N Harvey Ave		N Robinson Ave
NW 4th St		NW 4th St	

Downtown OKC Federal Office Buildings

Agradecida de poder  
mantener a todos seguros y  
protegidos.

- Crystal

# Tinker Air Force Base

DRTC apoya el personal militar todo el año en Vanwey Dining Facility ubicado en Tinker AFB. Los Trabajadores de Servicios de Alimentos tienen la oportunidad de ayudar a preparar comidas nutritivas con servicio de alta calidad en un ambiente de trabajo altamente profesional. También como parte de la infraestructura del gobierno federal, los Trabajadores de Servicios de Alimentos son esencial para el apoyo de nuestros clientes militar.

## Trabajador de Servicios de Alimentos

### Horario

Tiempo Completo/Media Jornada  
Mañana/Tarde/Noche

**Paga y Beneficios** se aplica el período de espera\*

**Salario por Hora** \$16.20

- Baja por Enfermedad/Personal
- Días Festivos Pagadas
- Vacaciones Pagadas - Dos (2) semanas de vacaciones pagadas después de un año de servicio.
- Seguro Médico - gratis para empleados de tiempo completo /media jornada

### Resumen de Calificaciones\*\*

Experiencia en servicios de alimentos o se prefiere pero no se requiere la terminación de un programa de entrenamiento certificado. Debe tener 18 años o más de edad. Se requiere verificación de antecedentes para entrar al sitio/instalación de trabajo y tal vez otras investigaciones de antecedentes según sea necesario por la agencia.

Requisitos físicos para el trabajo incluye, pero no están limitados a, estar parado durante todo el turno, poder levantar hasta 50 lb and poder portarlo hasta 100 pies.

Empleados en Tinker AFB deben poder esperar el servicio de transportación de DRTC en el portón principal para trabajar su horario asignado. **NO SE REQUIERE REFERENTE.**

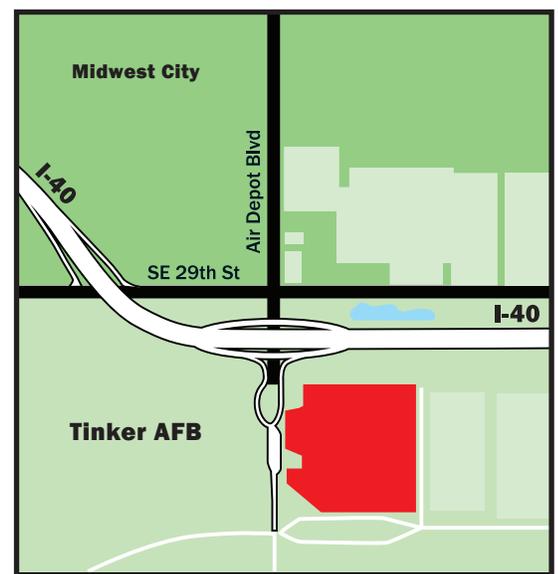
\*Se aplicarán los criterios

\*\*Véase la descripción del trabajo para la lista completa de requisitos y/o calificaciones.



### Oportunidades de Avanzamiento de Carrera

Oportunidades de carrera incluye el programa de los Trabajadores de Servicios de Alimentos a Cocinero Menor para avanzamiento de carrera. (Véase página 6) El puesto de Trabajador de Servicios de Alimentos es una manera excelente de desarrollar destrezas de trabajo, adquirir un historial de trabajo, demostrar su ética de trabajo y expandir su confianza al realizar sus metas personales de empleo. Estas destrezas son beneficiosas para cualquier oportunidad de trabajo en el futuro en servicios de alimentos o industria de hospitalidad.



Tinker Air Force Base



## Oportunidades de Avanzamiento de Carrera

La posición de Cocinero Menor es una manera excelente para fortalecer destrezas de la culinaria profesional y para desarrollar destrezas de trabajo, adquirir un historial de trabajo, demostrar su ética de trabajo y expandir su confianza al realizar sus metas personales de empleo. Estas destrezas son beneficiosas para cualquier oportunidad de trabajo en el futuro en servicios de alimentos o industria de hospitalidad.

El programa de Cocinero Menor a Cocinero Mayor fue creada para proveer una oportunidad para que los empleados aprendan destrezas nuevas.



# Tinker Air Force Base

DRTC apoya el personal militar todo el año en Vanway Dining Facility ubicado en Tinker AFB. Los Cocineros Menores tienen la oportunidad de asistir en la preparación de comidas de servicio completo con un equipo culinario altamente profesional. También como parte de la infraestructura del gobierno federal, los Cocineros Menores son esencial para el apoyo de nuestros clientes militar.

## Cocinero Menor

### Horario

Tiempo Completo/Media Jornada  
Mañana/Tarde/Noche

### Paga y Beneficios *se aplica el período de espera\**

**Salario por Hora** \$16.20

- Baja por Enfermedad/Personal
- Días Festivos Pagadas
- Vacaciones Pagadas - Dos (2) semanas de vacaciones pagadas después de un año de servicio.
- Seguro Médico - gratis para empleados de tiempo completo /media jornada

### Resumen de Calificaciones\*\*

Por lo menos 2 años de experiencia en servicios de alimentos o se prefiere pero no se requiere la terminación de un programa de entrenamiento certificado. Debe tener 18 años o más de edad. Se requiere verificación de antecedentes para entrar al sitio/instalación de trabajo y tal vez otras investigaciones de antecedentes según sea necesario por la agencia.

Debe poder ayudar al Cocinero Mayor en la preparación de alimentos y responsable por las prácticas de las normas de limpieza en servicio de alimentos. Requisitos físicos para el trabajo incluye, pero no están limitados a, estar parado durante todo el turno, poder levantar hasta 50 lb and poder portarlo hasta 100 pies.

Empleados en Tinker AFB deben poder esperar el servicio de transportación de DRTC en el portón principal para trabajar su horario asignado.

*\*Se aplicarán los criterios*

*\*\*Véase la descripción del trabajo para la lista completa de requisitos y/o calificaciones.*

**Me gusta servirle a los  
clientes y ellos aprecian mi  
buen trabajo.  
- Robert**

# Tinker Air Force Base

DRTC apoya el personal militar todo el año en Vanway Dining Facility ubicado en Tinker AFB. La misión de Vanway Dining busca proporcionar comidas nutritivas mientras apoya la preparación militar.

El Cocinero Mayor trae su conocimiento y experiencia para supervisar todas las preparaciones de comidas diarias, incluyendo el desayuno, el almuerzo y la cena. El USAF construye todas las recetas que consisten de elementos regionales combinadas con un estilo internacional. En los últimos dos años, el enfoque ha sido de llevar las áreas de cocina y preparación de Vanway al siglo XXI con la compra e instalación de equipo moderno. La compra de nuevos hornos Rational® Combi, freidoras y área de parrilla son algunas mejoras recientes. Liderazgo y entrenamiento con experiencia son requisitos para tomar su carrera al próximo nivel. El Cocinero Mayor Líder, en conjunto con la administración, componen más de 75 años de experiencia industrial.



## Cocinero Mayor

### Horario

Tiempo Completo/Media Jornada  
Mañana/Tarde/Noche

**Paga y Beneficios** se aplica el período de espera\*

**Salario por Hora** \$17-18

- Baja por Enfermedad/Personal
- Días Festivos Pagadas
- Vacaciones Pagadas - Dos (2) semanas de vacaciones pagadas después de un año de servicio.
- Seguro Médico - gratis para empleados de tiempo completo /media jornada

### Resumen de Calificaciones\*\*

Por lo menos cinco años de experiencia en servicios de alimentos o se prefiere pero no se requiere la terminación de un programa de entrenamiento certificado. Debe tener 18 años o más de edad. Se requiere verificación de antecedentes para entrar al sitio/instalación de trabajo y tal vez otras investigaciones de antecedentes según sea necesario por la agencia.

Requisitos físicos para el trabajo incluye, pero no están limitados a, estar parado durante todo el turno, poder levantar hasta 50 lb and poder portarlo hasta 100 pies.

Empleados en Tinker AFB deben poder esperar el servicio de transportación de DRTC en el portón principal para trabajar su horario asignado.

\*Se aplicarán los criterios

\*\*Véase la descripción del trabajo para la lista completa de requisitos y/o calificaciones.

### Oportunidades de Avanzamiento de Carrera

La meta de cada cocinero es de ser un cocinero ejecutivo o ser dueño de su propio negocio algún día. El entrenamiento que recibe en Vanway avanza la experiencia culinaria y expone al Cocinero Mayor al lado de negocios de la operación del restaurante. La administración de Vanway también provee entrenamiento en filosofía de liderazgo/administración, ética de negocios, mediación y resolución de conflictos, organización, planificación de menú, compras y producción. Las destrezas que enseña Vanway provee una fundación para varias posiciones en la industria de restaurante, incluyendo Cocinero Ejecutivo, Gerente General, Gerente Regional y empresas de propietarios/operadores.

*“El ambiente en Vanway se esfuerza para proporcionar un medioambiente de aprendizaje exitoso para aquellos que desean venir a bordo. La meta es sencilla, para proveer entrenamiento, experiencia profesional y crecimiento personal a cada empleado”*

- Jason Lee, MA  
Gerente del Contrato  
Vanway Dining



**PROVEYENDO ENTRENAMIENTO,  
EXPERIENCIA PROFESIONAL Y  
CRECIMIENTO PERSONAL**

**Entrenamiento profesional es necesario para:**

- **Satisfacer Constantemente las Normas de la Industria y Agencia**
- **Aumentar Destrezas Individuales**
- **Aumentar Satisfacción del Trabajo**
- **Aumentar la Motivación del Empleado y Retención**

**Me encanta trabajar en DRTC y poder valerme por mi mismo y a ayudar a otros.**

**- Susan**

**Trabajar durante la pandemia para ayudarles a otros estar seguros.**

**- Taylor**

**Me encanta trabajar en DRTC y estar seguro y ayudarles a otros.**

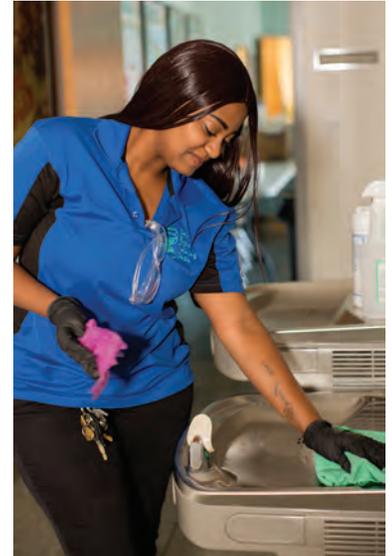
**- Empleado**

## Programas de Entrenamiento de Custodio

A los empleados nuevos se les da un entrenamiento en habilidades técnicas, normas de seguridad. Cada empleado termina el entrenamiento antes de comenzar el trabajo práctico. Las normas de limpieza del contrato están definidas y resumadas en los numerosos entrenamientos de tarea.

La meta del programa es equipar al empleado con el entendimiento del ambiente del trabajo y la habilidad de terminar tareas asignadas a las especificaciones de las normas de limpieza.

Los métodos del entrenamiento son diseñados para abordar varios estilos de aprendizaje y usan listas pictóricas, codificación de colores y otras modificaciones para comprender el material. El paso del entrenamiento también se ajusta para abordar la velocidad del procedimiento y aprendizaje. El programa de entrenamiento se evalúa continuamente y actualizado con la metodología más actual. El proceso en general anima al empleado y unión de equipo. Las sesiones son interactivos e informativos.



## Programas de Entrenamiento de Servicios de Alimentos

El entrenamiento de los empleados nuevos proveídos en la primera semana del trabajo incluye habilidades difíciles, seguridad e instrucción de pólizas. Se provee una capacitación estructurada continua del trabajo durante todo el empleo.

El entrenamiento de Cocinero Menor a Cocinero Mayor utiliza evaluaciones de liderazgo y destrezas culinarias basadas en identificar capacidades para avanzar. El entrenamiento y el proceso de pruebas requiere 15 requisitos académicas en cuanto a la historia culinaria, estructura de brigada, identificación de hierbas/especias, escalado de recetas y conversiones de medidas de cocina. La segunda parte de la evaluación requiere demostración de habilidades con el cuchillo, fabricación de las cuatro carnes básicas, procesamiento de frutas y verduras. La tercera y última evaluación requiere la creación de cinco recetas usando las técnicas de hornear, freír, guisar, estofar y asar a la parrilla.



## Como Calificar Como Una Persona Con Discapacidad o Condición Limitada

DRTC se especializa en empleo para personas con discapacidad o condición limitada proporcionándoles trabajos mediante nuestros contratos federales. Ciertas posiciones de Custodio y Servicios de Alimentos están apartados específicamente para emplear a personas que califican para el programa.

No todas las posiciones requiere que califique como una persona con discapacidad o condición limitada, pero estos contratos, mediante SourceAmerica®, son un equipo laboral altamente inclusivo para los discapacitados. DRTC provee acceso mejorado, modificaciones y entrenamiento para personas con discapacidades o condición limitada que quieren ser exitosos en el empleo.

Siguiente esta la descripción de la definición de SourceAmerica® y requisitos para documentación de discapacidad o condición limitada en los contratos de DRTC con AbilityOne™:

“Residuos y condiciones limitadas a consecuencia de una herida, enfermedad o congénito que limita la capacidad funcional de la persona que no puede entablar en empleo competitivo normal durante un largo período de tiempo.”

### Áreas de Capacidad Funcional:

- Movilidad
- Comunicación
- Autocuidado
- Auto-dirección
- Tolerancia de Trabajo
- Habilidades de Trabajo

*\*La discapacidad o condición limitada de la persona debe afectar al menos un área de capacidad funcional.*

### Solicitantes con un Programa de Educación Individualizada (IEP) anterior como documentación\*:

- Debe incluir diagnóstico (discapacidad intelectual; disorden de aprendizaje específico; disorden de autismo, etc.)
- Declaraciones objetivas completas
- Se requiere firma y credenciales del examinador calificado (Trabajador Social Clínico con Licencia o Psicometrista Escolar)
- Evaluación psicológico o psico-educativa también puede ser necesario

### Solicitantes con un Formulario de Elegibilidad de Sección 504 anterior como documentación\*:

- Todas las secciones completas
- La sección de las Firmas del Equipo debe incluir un profesional con licencia acreditado

### Requisitos para documentación de una discapacidad física y médica:

- Declaración del Médico con diagnóstico (en el membrete oficial del doctor)
- Firmado por un profesional con licencia calificado para a hacer un diagnóstico
- Debe anotar las áreas de funcionamiento afectadas
- Anotar la naturaleza y extensión de la discapacidad en como afecta cualquier área funcional anteriormente mencionado

*\*Los documentos pueden ser solicitados de la escuela con una autorización firmada.*

## El Programa Piloto del Entrenador Integrado de Trabajo

Un Especialista de Entrenamiento de Trabajo profesional es asignado al contrato federal como una ayuda adicional. La meta del programa es proveer entrenamiento efectivo y apoyo a personas con discapacidades, mientras también apoyando el cumplimiento y trabajo del contrato. El Entrenador Integrado de Trabajo es responsable de proveer entrenamiento y apoyo para el contrato en general, también incluye entrenamiento en destrezas de trabajo para los empleados y evaluando modificaciones en general y para el individuo.

*“DRTC aprecia la diversidad que traemos todos al trabajo y deseamos que cada uno de nuestro equipo se sienta respetado y valorado, porque lo son. Aunque haya tenido dificultad en el pasado para encontrar y mantener un trabajo, espero que considere siendo parte de nuestro equipo de trabajadores esenciales. Su próximo trabajo perfecto puede ser con nosotros en DRTC.”*

*- Kevin Sonntag, MBA, MA, LPC  
Jefe de Servicios de Contratos*

## Motivación y Participación

**El Programa de Reconocimiento del Empleado** es diseñado para reconocer a los empleados que demuestran normas altas de trabajar en equipo, excelencia en el desempeño profesional y asistencia.

La iniciativa **RAVE** es formulada para seguir empleados nuevos durante sus primeros 90 días. El propósito es para asistir en la aclimatación en el ambiente de trabajo nuevo y establecer una conexión con el equipo de DRTC.

## Programa de Premios de Bonificación de Puntos

El cupón de “Puntos” se otorgan a empleados para reconocer su trabajo duro, actitud positiva, disponibilidad para trabajar en equipo y una actitud positiva al manejar trabajo o responsabilidades adicionales. Empleados que reciben cupones de “Puntos” pueden intercambiar sus cupones por artículos que incluyen bocadillos saludables, etc.

## La Iniciativa Para Una Vida Positiva

La Iniciativa Para Una Vida Positiva es diseñada para inspirar a los empleados a seguir sus objetivos personales y reconocer su valor como un empleado del equipo de DRTC. La iniciativa también ofrece un medio para tener acceso a recursos en tiempos de necesidad, referencias para asistencia externas y ánimo para continuar su visión para un futuro mejor.

# Apoyo y Servicios

Gayle McGuire, M.H.R. Directora de Recursos Humanos

Linda Damron, LMFT, Gerente de Recursos Humanos, Contratos Federales

Cheryl Carrier, Supervisora de Recursos Humanos, Contratos Federales

## Asistencia en el Proceso de Contratación

- Asistir con conseguir documentación de discapacidad para determinar elegibilidad en AbilityOne™
- Asistir en suministrar modificaciones durante las etapas de contratación, solicitud y entrevista.
- Programar intérpretes como sea necesario.
- Asistir en llenar la solicitud de empleo, a petición.
- Llevar a cabo las evaluaciones iniciales y anuales para establecer metas de empleo y ofrecer modificaciones individualizadas.
- Especificar asociaciones con organizaciones de empleo de discapacitados (p.ej. rehabilitación vocacional estatal, proveedores de empleos, servicios de entrenadores de trabajos, etc.) para seguir apoyando a los empleados.

## Modificaciones Proveidos:

- Listas pictóricas para trabajos asignados.
- Entrenamiento/Apoyo adicional, según identificado en el proceso de Entrada/Entrevista.
- Transportación en Tinker AFB (debe proveer su propia transportación hasta el portón principal).
- Arreglos de trabajo flexibles - horario reducido, horario modificado.
- Asistir en identificar y coordinar modificaciones en el trabajo basado en documentación médico y/o discapacidad.



United Way  
Partner Agency



**IAAP** International Association  
of Accessibility Professionals

Certified Professional in Accessibility Core Competencies (CPACC)

**SourceAmerica** 

**APOYO Y SERVICIOS - DE LA PÁGINA 10**

**Programa de Asistencia al Empleado**

Empleados pueden solicitar asistencia confidencial del Program de Asistencia al Empleado (EAP).

**Entrenamiento Progresivo**

El propósito del proceso del Entrenamiento Progresivo es para ayudarles a los empleados a tener éxito en el equipo de Contratos Federales de DRTC. En el proceso de entranamiento se aplican cuatro pasos con el propósito de ayudarle al empleado reconocer y modificar el desempeño y/o problemas de conducta que impede éxito en el trabajo.

**Manejo de Emociones**

El propósito es para mejorar la retención del empleado mediante enfocar en abordar con consistencia y factibilidad el Manejo de Emociones.



DRTC  
2501 N. Utah Avenue  
Oklahoma City, OK 73107  
405-946-4489  
Video 405-445-7314  
DRTC.org

NON-PROFIT  
U.S. POSTAGE  
**PAID**  
Okla. City, OK  
Permit No. 988

Promoviendo la integración de personas con discapacidades en la fuerza laboral

**Estamos**

**OCUPANDO**

Visítenos

en

DRTC.org



Dale Rogers Training Center

**Sea un Empleado  
Indispensable de DRTC**

# EMPLEO Centro de Empleo

El nuevo Centro de Empleo de DRTC esta abierto en Del City. Este lugar sirve como centro para todos los contratos federales de la agencia para la integración y las oficinas de Recursos Humanos. Estamos ocupando personas con todos tipos de habilidades para nuestros contratos federales.

Aplique en [DRTC.org/now-hiring](http://DRTC.org/now-hiring)

